

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК

Черлакского муниципального района
Омской области



№ 7(546) 20 марта 2025

Администрация Черлакского
муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 марта 2025 года

№ 110-п

р.п. Черлак Омской области

О внесении изменений в постановление
Администрации Черлакского муниципального
района от 30 сентября 2024 года № 266-п
«Об утверждении прогнозного плана (программы)
приватизации собственности Черлакского
муниципального района на 2025 год»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Черлакского муниципального района от 30 сентября 2024 года № 266-п «Об утверждении прогнозного плана (программы) приватизации собственности Черлакского муниципального района на 2025 год» следующее изменение:

в приложении к постановлению «Перечень имущества, находящегося в собственности Черлакского муниципального района, планируемого к приватизации в 2025 году» пункт 2 исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление в Муниципальном вестнике Черлакского муниципального района, разместить на официальном сайте торгов и на сайте Администрации Черлакского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Глава Администрации
муниципального района

А.В. Меркушов

**Администрация Черлакского
муниципального района**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 марта 2025 года

№ 111-п

р.п. Черлак Омской области

Об утверждении муниципальной программы Черлакского муниципального района Омской области «Привлечение молодых специалистов на муниципальную службу в органы местного самоуправления Черлакского муниципального района Омской области»

Руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом Черлакского муниципального района Омской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу Черлакского муниципального района Омской области «Привлечение молодых специалистов на муниципальную службу в органы местного самоуправления Черлакского муниципального района Омской области» на 2025-2028 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета по организационно – кадровой работе и информационному обеспечению администрации Черлакского муниципального района Козлову Е.В.

3. Опубликовать настоящее постановление в Муниципальном вестнике Черлакского муниципального района и разместить на официальном сайте Администрации Черлакского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

Глава Администрации
муниципального района

А.В. Меркушов

Приложение
к постановлению Администрации
Черлакского муниципального района
от 19.03.2025 № 111-п

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Черлакского муниципального района Омской области
«Привлечение молодых специалистов на муниципальную службу в органы местного
самоуправления Черлакского муниципального района Омской области»
на 2025 – 2028 годы

Приоритеты развития муниципальной программы

Привлечение молодых специалистов на муниципальную службу является одной из важнейших задач, которая даст возможность решать многие проблемы органов местного самоуправления. Омоложение кадрового состава, внедрение новых подходов, свежий взгляд на профессиональную деятельность, высокая мотивация к изменениям — это те перспективы, которые открываются перед работодателем с приходом на службу молодого специалиста.

Дефицит кадров в органах местного самоуправления связан, прежде всего, с отсутствием в достаточном количестве квалифицированных специалистов, высокой конкуренцией на рынке труда, наличием запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой.

На сегодняшний день в органах местного самоуправления Черлакского муниципального района Омской области существует потребность в грамотных и квалифицированных руководителях и специалистах, образование которых соответствовало бы занимаемым должностям и квалификационным требованиям.

Привлечение на работу в органы местного самоуправления молодых специалистов, обладающих знаниями в областях гражданского права, социальной защищенности, экономики и других сферах, должно способствовать повышению престижа муниципальной службы.

С учетом изложенного очевидна значимость и необходимость принятия Программы, важность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы в органах местного самоуправления Черлакского муниципального района Омской области.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Муниципальная программа Черлакского муниципального района Омской области «Привлечение молодых специалистов на муниципальную службу в органы местного самоуправления Черлакского муниципального района Омской области» на 2025 – 2028 годы
Заказчик Программы	Администрация Черлакского муниципального района Омской области
Разработчик Программы	Администрация Черлакского муниципального района Омской области
Исполнители Программы	Администрация Черлакского муниципального района Омской области
Соисполнители Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комитет финансов и контроля Администрации Черлакского муниципального района Омской области. 2. Управление сельского хозяйства и продовольствия Администрации Черлакского муниципального района Омской области. 3. Комитет по образованию Администрации Черлакского муниципального района Омской области. 4. Комитет по культуре и молодежной политике Администрации Черлакского муниципального района Омской области.
Цель и задачи Программы задачи Программы	<p>Цель - обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления Черлакского муниципального района Омской области.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование понимания о деятельности и полномочиях органов местного самоуправления. 2. Повышение уровня открытости и доступности деятельности органов местного самоуправления Черлакского муниципального района Омской области. 3. Создание позитивного имиджа профессий, востребованных в органах местного самоуправления Черлакского муниципального района Омской области, с учётом прогнозов потребности в кадрах. 4. Проведение профориентационной работы с учащимися образовательных учреждений района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в органах местного самоуправления Черлакского муниципального района, с учётом прогнозов потребности в кадрах. 5. Повышение престижа муниципальной службы.

Целевые индикаторы	<ul style="list-style-type: none"> - Показатель укомплектованности специалистами в органах местного самоуправления Черлакского муниципального района Омской области, структурных подразделениях Администрации Черлакского муниципального района не менее 100%. - Доля муниципальных служащих в возрасте до 35 лет в общей численности муниципальных служащих Администрации Черлакского, имеющих стаж муниципальной службы 3 и более лет (не менее 20%). - Количество привлеченных на практику студентов (не менее 3 человек в год) - Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва (не менее 20%). - Охват обучающихся 9 - 11 классов профориентационными мероприятиями: 2025 г. - 50%, 2026 г. - 60%; 2027 г. - 70%; 2028 г. - 80%; - Информационное сопровождение.
Сроки и этапы реализации Программы	2025 - 2028 годы.
Объемы и источники финансирования Программы	278000 рублей за счет средств бюджета Черлакского муниципального района.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Систематизация профориентационной работы с обучающимися 9 - 11 классов Черлакского муниципального района Омской области. - Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 35 лет) на муниципальную службу. - Включение молодых специалистов в резерв управленческих кадров Черлакского муниципального района Омской области, в резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Черлакского МР и ее структурных подразделениях с последующим назначением.

Сведения о методике расчета показателя муниципальной программы

№	Наименование показателя (результат)	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения	Метод сбора информации	Объект и единица наблюдения
				https://internet.garant.ru/_/document/402701751/entry/666666	
1	2	3	6	8	10
1	Укомплектованность специалистами в органах местного самоуправления Черлакского МР, структурных подразделениях Администрации Черлакского муниципального района не менее 100%.	%	$U = I / N$, где: U – укомплектованность; I – имеющееся количество работников; N – необходимое количество работников по штатному расписанию	Административная информация	Координационно-методические мероприятия
2	Количество подготовленных и размещенных материалов об органах местного самоуправления Черлакского МР, в которых могут проходить практику студенты, в возможном количестве мест в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (информационное сопровождение).	Единиц	$S = v_1 + v_2 + v_n$, где: S – количество разработанных и размещенных материалов v – один материал	Административная информация	Материалы по вопросам развития муниципальной службы
3	Доля муниципальных служащих в возрасте до 35 лет в общей численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Черлакского МР, имеющих стаж муниципальной службы 3 и более лет (не менее 20%).	%	$D = MS(35) / MS(ob)$ где: D – доля муниципальных служащих в возрасте до 35 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 и более лет; MS(35) – количество муниципальных служащих в возрасте до 35 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 и более лет MS(ob) – общее количество муниципальных служащих в органах местного самоуправления Черлакского МР	Административная информация	Муниципальные служащие органов местного самоуправления Черлакского
4	Количество привлеченных на практику студентов (не менее 3 человек).	Единиц	$S = v_1 + v_2 + v_n$, где: S – Количество привлеченных на практику студентов v – студент	Административная информация	Студенты

5	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва	%	$C = KVR/OK*100\%$, где: С – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва. KVR – количество должностей замещенных из кадрового резерва. OK – общее количество вакантных должностей.	Административная информация	Муниципальные служащие органов местного самоуправления Черлакского
6	Охват обучающихся 9 - 11 классов профориентационными мероприятиями.	%	$OX = PM / KY$, где: OY – охват обучающихся 9-11 классов KL – количество задействованных учащихся 9-11 классов в мероприятиях OK – общее количество учащихся 9-10 классов на текущий год	Административная информация	Обучающиеся 9 - 11 классов Черлакского муниципального района Омской области

Программные мероприятия, не требующие финансовых затрат

№ /п	Программные мероприятия	Сроки исполнения	Организатор мероприятия
1.	Проведение анализа потребности в кадрах в разрезе необходимых специальностей с учётом рисков «текучести кадров» в органах местного самоуправления Черлакского МР.	Ежегодно	Комитет по организационно – кадровой работе и информационному обеспечению Администрации Черлакского муниципального района
2.	Определение структурных подразделений органа местного самоуправления Черлакского МР, профессиональной, служебной деятельности и квоты для организации практики студентов.	Ежегодно	Управляющий делами администрации Черлакского муниципального района.
	Направление предложений в образовательные организации высшего профессионального образования Омской области о направлении студентов на практику в органы местного самоуправления Черлакского МР.	Апрель 2025 года, далее январь – февраль текущего года	Комитет по организационно – кадровой работе и информационному обеспечению Администрации Черлакского муниципального района
3.	Актуализация нормативно - правовой базы по формированию кадрового резерва.	По мере необходимости	Комитет по организационно – кадровой работе и информационному обеспечению Администрации Черлакского муниципального района
4.	Организация мероприятий по привлечению студентов на практику в органы местного самоуправления Черлакского МР.	Ежегодно	Управляющий делами администрации Черлакского муниципального района.

4.1	Подготовка и размещение материалов на официальных сайтах, в аккаунтах органов местного самоуправления МР в социальных сетях о возможности прохождения практики студентами в органах местного самоуправления Черлакского МР. Обновление информации с периодичностью - один раз в месяц.	Ежегодно	Управляющий делами администрации Черлакского муниципального района.
4.2.	Организация индивидуальной работы со студентами, проживающими на территории Черлакского муниципального района Омской области и получающими образование по востребованным в органах местного самоуправления Черлакского МР направлениям деятельности. Цель - приглашение на практику в органы местного самоуправления Черлакского МР с дальнейшим трудоустройством.	Ежегодно	Комитет по организационно – кадровой работе и информационному обеспечению Администрации Черлакского муниципального района
5.	Организация и сопровождение практики студента в полном объеме (по отдельному плану (прилагается).	В период прохождения студентом практики	Управляющий делами администрации Черлакского муниципального района.
6.	Профориентационная работа с обучающимися и студентами образовательных учреждений.	Ежегодно	Комитет по организационно – кадровой работе и информационному обеспечению Администрации Черлакского муниципального района; Комитет по образованию Черлакского муниципального района; Комитет по культуре администрации Черлакского муниципального района; Управление сельского хозяйства и продовольствия администрации Черлакского муниципального района; Комитет финансов и контроля Администрации Черлакского муниципального района.
7.	Встречи Главы Черлакского муниципального района с выпускниками образовательных учреждений, расположенных на территории Черлакского муниципального района Омской области.	В течении года	Комитет по организационно – кадровой работе и информационному обеспечению Администрации Черлакского муниципального района Управляющий делами администрации Черлакского муниципального района.

Программные мероприятия, требующие финансового обеспечения

N N п п	Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи	Главные распорядители	Исполнители	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.					Ожидаемый результат
					всего	в том числе по годам				
						2025	2026	2027	2028	
1.	Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения образования, медицины культуры, молодежной политики и спорта района по окончании учебного заведения	Комитет по культуре администрации Черлакского муниципального района	Комитет по культуре администрации Черлакского муниципального района	Местный бюджет	130 000,00	30 000,00	0	0	0	Увеличение количества молодых специалистов
2	Меры социальной поддержки граждан, заключивших договор целевом обучении	Администрация (структурные подразделения)	Администрация (структурные подразделения)	Местный бюджет	148 000,00	148 000,00	0	0	0	Увеличение количества молодых специалистов
3	ИТОГО				278 000,00	278 000,00	0	0	0	

Ответственный за выпуск: Кусиньш А.А.
 Адрес редакции:
 646250, р.п. Черлак, ул. Победы 11.
 E-mail: cherl@mr.omskportal.ru
 тел.: 8 (381-53) 2-13-64, факс: 2-28-46.

Газета является официальным печатным изданием органов местного самоуправления Черлакского Муниципального района.
 Способ распространения: бесплатно
 Форма распространения: свободно

ТИРАЖ 500